

Procedimento Concursal para constituição de vínculo de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior -área financeira para a Estrutura de Missão para o Licenciamento de Projetos de Energias Renováveis 2030 (EMER 2030).

Aviso n.º 21969/2025/2, publicado no DR 2.ª série, de 4 de setembro, e com a referência de Oferta de Emprego Público Aviso BEP: OE202509/0193

Ata n.º 3

No dia 2 de fevereiro de 2026, pelas 09h30, via plataforma Teams, reuniu o júri do procedimento concursal acima identificado.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri:

Presidente: Nuno Teixeira – Coordenador da Estrutura de Missão para o Licenciamento de Projetos de Energias Renováveis 2030 (EMER 2030);

1ª vogal efetiva, Catarina Roleta – Coordenadora da Estrutura de Missão para o Licenciamento de Projetos de Energias Renováveis 2030 (EMER 2030);

2.ª Vogal efetivo: Ana Antunes, Técnica Superior da Estrutura de Missão para o Licenciamento de Projetos de Energias Renováveis 2030 (EMER 2030);

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos:

1. Apreciação das alegações em sede de audiência prévia
2. Aplicação do método de seleção “Avaliação curricular”
3. Aplicação do método de seleção “Entrevista de avaliação de competências”

1. Apreciação das alegações em sede de audiência prévia

Decorrido o prazo de 10 dias úteis, conforme o disposto no n.º 1 do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo, para os/as candidatos/as, querendo, exercerem o direito de audiência prévia, verificou o júri, não ter sido submetida

qualquer alegação, pelo que deliberou aprovar a lista definitiva das candidaturas admitidas e excluídas ao procedimento concursal, cf. se apresenta em anexo à presente ata da qual faz parte integrante (Anexo I - Lista definitiva das candidaturas admitidas e excluídas)

2. Aplicação do método de seleção “Avaliação curricular”

A Avaliação Curricular (AC), visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional (HA), percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas na área de atividade inerente ao posto de trabalho em referência (EP), formação profissional (FP) e as avaliações relativas aos últimos 3 ciclos avaliativos (2017/2018 até 2021/2022) (AD).

A AC será aplicada aos trabalhadores que, não tendo afastado por escrito este método de seleção, se encontrem a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho a ocupar.

A AC será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples e ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = 35\%HA + 45\%EP + 15\%FP + 5\%AD$$

Os critérios, fatores e ponderações a considerar no âmbito da AC constam do Anexo I da ata n.º 1, dela fazendo parte integrante.

Resulta assim, a lista dos resultados obtidos neste método de seleção, constituída pelo Anexo II à presente ata da qual faz parte integrante.

3. Aplicação do método de seleção “Entrevista de avaliação de competências”

Pelo que se dispõe no ponto 2 da ata n.º 1 - Faseamento da utilização dos métodos de seleção -, apresenta-se no anexo III, em anexo à presente ata da qual faz parte integrante, a lista dos candidatos e a convocar para a realização da entrevista de avaliação de competências (data e hora).

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Presidente

Assinado por: **Nuno Gonçalo Lopes Teixeira**
Num. de Identificação: 11687636
Data: 2026.02.02 18:45:35+00'00'

Nuno Teixeira

Assinado por: **ANA PAULA GONÇALVES ANTUNES**
Num. de Identificação: 09557259
Data: 2026.02.02 16:45:20+00'00'

Os Vogais

Ana Antunes

Assinado por: **Catarina da Costa Roleta**
Num. de Identificação: 14496537
Data: 2026.02.02 18:02:51+00'00'

Anexos

Homologo

 03/02/2020

Anexo I

Lista Definitiva das candidaturas admitidas e excluídas

A - LISTA DOS CANDIDATOS A ADMITIR

1. André Martinho Soares
2. Ana Beatriz Pereira Teixeira
3. Catarina Vicente
4. Célia Maria Brás Marques
5. Cláudia Vanessa Lopes Azevedo
6. Cristina Isabel Sousa Conceição
7. Cristina Borges Lopes Leal
8. Gonçalo Filipe Costa Delgado Alves
9. Ivison Fidelis Paiva
10. Jorge Miguel Melchior de Sousa
11. Mafalda Sofia Mendes Lopes
12. Marcos André Silva Gameiro
13. Paulo Ramalho Ricardo Costa
14. Pedro Alexandre da Cruz Palácios Pinheiro de Carvalho
15. Pedro Alexandre Carrasco Lampreia
16. Ricardo Filipe Faria Tomásio
17. Rui Manuel Mendes dos Reis
18. Sandra Maria Milheiro Fonseca
19. Tiago Nuno Barros Rolo
20. Vanessa Mónica de Oliveira Marques

B) CANDIDATOS EXCLUÍDOS

1. Alexandre Rezende b)
2. Ana Geraldo Canas a)
3. André Lampreia a)
4. Fábio Gomes c)
5. Freidivan Freitas d)
6. Humberto António Ferreira Carlos e)
7. Magda Oliveira e)
8. Paula Alves a)
9. Ramon Oliveira a)

a) Nos termos da alínea a) do n.º 5 do artigo 15.º da Portaria 233/2022 verifica-se a impossibilidade de admissão de candidatura, quando não são apresentados, um ou mais documentos comprovativos do preenchimento do/s requisito/s legalmente exigidos e identificados na alínea c) do ponto 8 do no Aviso de Abertura constante da BEP.

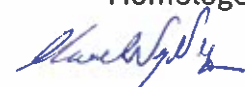
b) A candidatura foi recebida fora do prazo

c) Detentor de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

d) Não apresenta documento comprovativo do reconhecimento em território nacional das habilitações detidas, quando as mesmas foram obtidas em país estrangeiro.

e) Candidato com licenciatura não elegível

Homologo

 03/02/2016

Anexo II

Lista dos resultados obtidos no método de avaliação curricular

1. André Martinho Soares 12,00
2. Ana Beatriz Pereira Teixeira 10,90
3. Catarina Vicente 10,90
4. Célia Maria Brás Marques 10,90
5. Cláudia Vanessa Lopes Azevedo 10,90
6. Cristina Isabel Sousa Conceição 14,13
7. Cristina Borges Lopes Leal 12,40
8. Gonçalo Filipe Costa Delgado Alves 12,70
9. Ivison Fidelis Paiva 9,85
10. Jorge Miguel Melchior de Sousa 10,90
11. Mafalda Sofia Mendes Lopes 12,40
12. Marcos André Silva Gameiro 10,90
13. Paulo Ramalho Ricardo Costa 11,35
14. Pedro Alexandre da Cruz Palácios Pinheiro de Carvalho 11,50
15. Pedro Alexandre Carrasco Lampreia 10,90
16. Ricardo Filipe Faria Tomásio 11,65
17. Rui Manuel Mendes dos Reis 10,38
18. Sandra Maria Milheiro Fonseca 10,90
19. Tiago Nuno Barros Rolo 12,33
20. Vanessa Mónica de Oliveira Marques 12,15

Anexo III - lista dos candidatos a convocar para a realização da entrevista de avaliação de competências (data e hora).

1. André Martinho Soares 04/03/2026 10h30
2. Ana Beatriz Pereira Teixeira 04/03/2026 11h15
3. Catarina Vicente 04/03/2026 12 h
4. Célia Maria Brás Marques 27/02/2025 9 h
5. Cláudia Vanessa Lopes Azevedo 27/02/2025 9h:45
6. Cristina Isabel Sousa Conceição 27/02/2025 10h30
7. Cristina Borges Lopes Leal 05/03/2026 9 h
8. Gonçalo Filipe Costa Delgado Alves 27/02/2026 11h15
9. Ivison Fidelis Paiva 02/03/2026 9h
10. Jorge Miguel Melchior de Sousa 05/03/2026 9h45
11. Mafalda Sofia Mendes Lopes 02/03/2026 9h
12. Marcos André Silva Gameiro 02/03/2026 12h
13. Paulo Ramalho Ricardo Costa 05/03/2026 11h15
14. Pedro Alexandre da Cruz Palácios Pinheiro de Carvalho 03/03/2026 9h
15. Pedro Alexandre Carrasco Lampreia 05/03/2026 12 h
16. Ricardo Filipe Faria Tomásio 05/03/2026 12h45
17. Rui Manuel Mendes dos Reis 03/03/2026 11h:15
18. Sandra Maria Milheiro Fonseca 05/03/2025 13h
19. Tiago Nuno Barros Rolo 04/03/2026 9h
20. Vanessa Mónica de Oliveira Marques 04/03/2026 9h:45